Чек-лист компании/ предприятия развития производственной системы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | **+** да/ **-** нет | |
| **1** | **Общая** |  |  |
| 1.1 | Присутствует достаточное количество неавтоматизированных рабочих мест (есть заметный потенциал повышения производительности) |  |  |
| 1.2 | Работники компании/ предприятия признают наличие проблем, связанных с простоем оборудованием (переналадки, обслуживание, ППР, аварийные ремонты) |  |  |
| 1.3 | Работники компании/ предприятия признают проблем, связанных с качеством продукции |  |  |
| 1.4 | В потоке имеются избыточные запасы между операциями и на складах |  |  |
| 1.5 | Передача изделий между операциями производится необоснованно большими партиями с применением специальных средств |  |  |
| 1.6 | В потоке создания продукции имеется пересечение с другими потоками, есть избыточная транспортировка из-за неоптимальной расстановки оборудования |  |  |
| 1.7 | Неэффективная организация рабочих мест: захламленность, отсутствие стандарта содержания |  |  |
| 1.8 | Уровень культуры безопасности ниже требуемого: сотрудники не всегда носят СИЗ, на полу отсутствует разметка и пр. |  |  |
| 1.9 | В подразделениях/ цехах/ отделах информационные стенды отсутствуют или содержат неактуальную информацию |  |  |
| 1.10 | Визуально заметны незанятые, простаивающие работники |  |  |
| **2** | **Визуальное управление** |  |  |
| 2.1 | Разработаны инфопанели/ дашборды генерального директора для мониторинга основных бизнес-показателей |  |  |
| 2.2 | Разработаны инфопанели/ дашборды уровня руководителя отдела/ подразделения/ цеха для мониторинга достижений целевых показателей |  |  |
| 2.3 | Разработаны и утверждены регламенты проведения совещаний по выполнению бизнес-показателей компании/ предприятия |  |  |
| 2.4 | На каждом уровне управления компании/ предприятия ведется панель управления проблемами |  |  |
| 2.5 | Разработан и утвержден механизм эскалации выявленных проблем от работника до высшего руководства (цепочка помощи) |  |  |
| **3** | **Планирование деятельности** |  |  |
| 3.1 | В компании/ предприятие разработаны и утверждены ОРД в направлении планирования деятельности |  |  |
| 3.2 | Определены и закреплены ответственные за каждым шагом планирования деятельности (матрицы ответственности) |  |  |
| 3.3 | Планы деятельности компании/ предприятия устанавливаются на определенные периоды (квартал, месяц, неделя) |  |  |
| 3.4 | Графики плана деятельности компании/ предприятия определяются с помощью установленного норматива времени протекания процесса или времени выполнения заказа/ услуги |  |  |
| 3.5 | Корректировка графиков плана деятельности проводится не чаще одного раза в неделю и не влияет на деятельность в целом |  |  |
| 3.6 | Планы деятельности компании декомпозированы до отделов |  |  |
| **4** | **Развитие персонала** |  |  |
| 4.1 | В компании/ предприятие в основных бизнес-процессах сформирован набор необходимых компетенций персонала, общих по процессу и уникальных для отделов |  |  |
| 4.2 | Разработаны и утверждены матрицы компетенций персонала, определены «узкие» места в компетенциях |  |  |
| 4.3 | Проводится обучение персонала как по уникальным, так и по общим необходимым компетенциям для повышения взаимозаменяемости |  |  |
| 4.4 | Внедрена и эффективно работает система адаптации вновь принятого работника |  |  |
| 4.5 | Разрабатываются и реализуются планы развития работников и трудовых коллективов (бригады, смены, малые рабочие группы) |  |  |
| 4.6 | Используются методики передачи знаний от наставников (Наставничество, TWI и пр.) |  |  |
| **5** | **Бизнес-процессы** |  |  |
| 5.1 | Все бизнес-процессы компании/ предприятия регламентированы в соответствии с деятельностью |  |  |
| 5.2 | Во всех бизнес-процессах определены владельцы процессов |  |  |
| 5.3 | Разработаны матрицы ответственности в бизнес-процессах (матрицы RACI) |  |  |
| 5.4 | Ведется на постоянной основе проектная деятельности по повышению эффективности деятельности компании/ предприятия по принципу PDCA |  |  |

***Если из 32 ответов 3 ответа отрицательные, то Вам пора вплотную заняться развитием своей Бизнес/ производственной системой.***